环境与气候学院班主任管理办法
（试行）

第一章 总则
第一条 为全面落实立德树人根本任务，切实推进全员、全
过程、全方位育人工作模式，切实加强学院学生思想政治教育工
作，努力培养担当民族复兴大任的时代新人，培养德智体美劳全
面发展的社会主义建设者和接班人，根据《关于加快构建高效思
想政治工作体系的意见》（教思政〔2020〕1 文）和《关于加快
新时代研究生教育改革发展的意见》（教研〔2020〕9 号文），
结合我院实际情况，制定本办法。
第二条 9

9
第一章

的初心。要围绕学生、关照学生、服务学生，注重言传身教，切
实指导班级学生德智体美劳全面发展、健康成长。
第六条 开展思想教育与引导。掌握学生的思想动态，配合
院领导和辅导员对本班学生进行爱国主义教育。
第七条 关心学生的学习。主动与辅导员或任课教师沟通，
经常深入课堂、宿舍，了解学生的学习状况，及时发现和解决问
题。有针对性地指导学生参与相关的学术活动和科研活动，鼓励
学生参加各种社会实践、志愿服务和科技创新活动，培养学生的
独立思考和实践创新能力。每学期进课堂听课不少于 2 次，指导
学生不少于 3 人次。
第八条 关心学生的生活。深入了解本班学生的家庭状况、
性格特征、心理状况等情况。特别关注家庭经济困难、学习困难、
情感困惑、就业困难等学生的思想状况，及时进行引导和帮助。
对有心理问题的学生进行疏导，及时将有关情况上报至学院，落
实帮扶工作。鼓励学生积极开展体育锻炼，保持强健的体魄与愉
快的心情，培养和树立积极进取的人生态度。每学期走访学生宿
舍不少于 2 次，学生谈话不少于 1 轮次。
第九条 指导班集体建设。指导开展班级文化建设、学风建
设和党团建设，鼓励学生积极参与学院公共事务。负责班干部的
选拔、培养和指导工作。发挥学生干部、学生党员和入党积极分
子等学生骨干的作用，积极开展本班学生的课外活动，增强班级
凝聚力。每学期至少召开 2 次主题班会，组织学生活动不少于 1
次。
第十条 配合辅导员做好班级日常管理。参与本班学生假期
留校返校工作；本班学生的奖学金评定、推优等评优评先工作；
协助做好新生接待、入学教育及文明离校等工作；密切关注学生

的网络动态，及时掌握一些苗头性、倾向性、群体性问题，与辅
导员共同处理网络舆情事件；做好班级突发事件的预警、处理及
班级稳定工作；协助开展毕业班学生的就业创业等相关工作。
第十一条 完成有关本班学生工作的其他任务。
第三章 选聘与配备
第十二条 班主任任职的基本条件：拥护党的基本路线，具
有一定的思想理论和政策水平，有较强的政治敏锐性和是非辨别
能力，坚决维护党和国家的利益及学校稳定；热心学生教育管理
工作，乐于奉献；具备较强的业务能力和一定的组织管理能力和
协调沟通能力；遵纪守法，作风正派，品德端正，为人师表；同
等条件下，中共党员优先。
第十三条 班主任岗位设置：本科生共四个年级，根据小班
管理模式和各年级的学生人数设置班级数，一个班级设置 1 名班
主任。班主任任期不少于 4 年。因特殊原因无法继续担任班主任
或连续三个月（含）以上无法履行班主任职责的，应提前一个月
向学院办公室提出离任申请，经学院党委审核批准方可离任。
第十四条 选聘范围：原则上由院内符合班主任任职条件的
专任教师担任。
第十五条 选聘程序：每年六月面向全院教师公开招聘班主
任，采取自愿报名方式，由学院党委确定选聘人员。
第四章 工作考核
第十六条 班主任工作考核坚持实绩为主、客观公正、民主
监督的原则。班主任工作每学年考核一次，一般在学年结束前完
成。
第十七条 考核内容。
（一）政治思想素质、组织观念、敬业精神和工作态度；

（二）指导班级建设及活动开展情况及成效；
（三）常规工作完成情况及成效；
（四）突发工作处理情况及效果；
（五）组织学生参加文化体育、科技创新、社会实践、志愿
者服务等活动情况及成效；
（六）所在班级学生遵守校规校纪情况及成效。
 第十八条 考核结果。
（一）班主任考核结果分为优秀、称职和不称职三个等级，
其中优秀比例不超过 20%，且得分为 90 分及以上。考核成绩 70
分及以上为称职、70 分以下为不称职。
（二）考核结果作为晋升职称、年度考核、评优评先等重要
参考依据。考核结果为优秀的班主任，在年度考核和职称评审时，
同等条件下，予以优先推荐。对于不称职的班主任，不计算班主
任的工作年限，并根据暨南大学相关职称评审办法，推迟评定相
应职称。
（三）对有下列情形之一的班主任应及时调整岗位或予以解
聘：在政治原则、政治立场和意识形态上不能给学生正确引导；
学生评价差，在学生中威望低；因个人工作不力而直接造成重大
事故，产生严重后果；不能正常履行班主任岗位职责。
（四）如果出现师德师风等问题，实行一票否决制。
第五章 附则
第十九条 本管理办法自发布之日起试行，由学院负责解释。

 暨南大学环境与气候学院
2024 年 5 月 24 日